

"부산시설공단 인권경영 캠페인"

함께 보호하는 모두의 인권

부산시설공단은 임직원과 이해관계자의 인권보호와 증진을 위해
인권경영 캠페인을 추진하고자 합니다.

인권경영 추진체계



[인권경영 체계구축]



[인권영향평가]



[인권경영 실행]



[구제절차의 제공]



인권경영 추진분야

부산시설공단은 공단 경영 전반의 업무에 있어
임직원과 협력처, 이해관계자의 인권을 보호하고자 노력합니다.

연번	추진분야	세부지표
☒ 1	인권경영 체제 구축	30개
☒ 2	고용상의 비차별	18개
☒ 3	결사 및 단체교섭의 자유보장	16개
☒ 4	강제노동 및 연소자 노동의 금지	19개
☒ 5	산업안전 보장	17개
☒ 6	책임 있는 협력처 관리	10개
☒ 7	현지 주민과 소비자 인권 보호	16개
☒ 8	환경보호 및 재해재난 비상체제 수립	18개

부산시설공단

그간 인권경영 발자취



인권경영 선포식
(2018.12.31.)



인권전시 관람 및 현장교육
(2019. 05. 15.)



공공기관 인권경영 세미나
(2019. 05. 23.)



세미나 속 인권전시회
(2019. 05. 23.)

부산시설공단

그간 인권경영 발자취



인권경영 전담조직 회의
(2018.12.21.)



인권경영위원회 1차 회의
(2018.12.24.)



인권경영위원회 2차 회의
(2019.07.05.)



인권구제절차 마련
(2019.01.01.)

부서별 인권경영 추진방법

1. 고용(배치, 승진) 등 차별 방지



- 고용/배치/승진에 차별 안 돼요~
(성별, 종교, 장애, 나이, 신분, 출신지역 등)
- 비정규직 차별도 안 돼요~

부서별 인권경영 추진방법

2. 결사 및 단체교섭의 자유보장



- 노동조합 활동의 불이익 처우 안 돼요~
- 결사 단체교섭의 자유를 보장해주세요~
- 단체교섭 보장 및 성실 이행 해주세요~

부서별 인권경영 추진방법

3. 강제노동 및 연소자 노동 금지



- 폭행, 협박의 수단으로 강제노동 강요 안 돼요~
- 원하지 않는 의무 초과노동 안 돼요~
- 18세 미만 연소자 고용 및 노동 안 돼요~

부서별 인권경영 추진방법

4. 산업안전보장



- 작업장 안전 관리를 철저하게 해주세요~
- 임산부, 장애인 직원을 보호해주세요~
- 산업재해 근로자를 지원해주세요~

부서별 인권경영 추진방법

5. 책임있는 협력처 관리



- 협력사와의 계약 시 인권 존중을 요구해주세요~
- 협력회사의 인권보호 준수를 모니터링해주세요~
- 보안담당자 인권교육을 철저히 해주세요~

부서별 인권경영 추진방법

6. 주민과 소비자 인권 보호



- 지역 주민의 인권을 보호해주세요.
(저작권, 지적재산, 재산권 등)
- 소비자 인권을 보호해주세요.(안전위생기준 준수 등)
- 소비자의 사생활을 보호해주세요.(개인정보 등)

부서별 인권경영 추진방법

7. 환경보호 & 재난 비상체계 수립



- 환경경영체제를 수립 유지해주세요.
- 환경정보를 공개해주세요.
- 환경문제 예방을 적극적으로 해주세요.
- 비상재난 시 대응을 철저히 해주세요.

"부산시설공단 인권경영 캠페인"

함께 보호하는 모두의 인권

////////////////////////////////////

임직원과 협력회사 직원들,
소비자와 지역 주민, 이해관계자 모두가 행복한
부산시설공단이 되도록 노력해나가요!

