業 務 報 告

실장	이사장	결 재
	09/03	

경영기획팀장
총무인사팀장

경영본부장
창의성과팀장

제 목 : 개인정보를 제외한 부패공직자 현황공개 계획

부패행위자 처벌 정상화와 반부패 인프라 구축 강화를 위해 부패공직자 현황을 다음과 같이 공개코져 합니다.

《 2015년도 국민권익위원회 부패방지 시책 지표1-3 관련 》

추진 목적

- 부패행위자의 투명하고 주기적 공개로 반부패 척결의지 표명
- 잠재적 부패행위자의 경각심 제고에 따른 부패발생 예방 강화

공개 개요

- 대 상 : “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률”
에서 정한 부패행위로 인해 징계를 받은자
- 일 자 : 부패행위자 발생, 징계(최종) 확정 후
- 내 용 : 부패유형, 금액, 징계종류, 고발여부 등을 내·외부 홈페이지
내 신설 후 공개(개인정보 제외)

행정 사항

- 임직원행동강령 내규 개정(부패행위자 공개내용 신설) ⇒ 감사실
- 내·외 홈페이지 부패공직자 현황, 고발기준 등 공개메뉴설치 ⇒ 창의성과팀
- 사규심의위원회 개최 등 내규 개정 의뢰 ⇒ 경영기획팀

붙임 임직원행동강령시행내규 개정(안) 1부. 끝.

2015. 9. 3.

위 보고자 감사실 기계5급

임직원행동강령시행내규 개정(안)

□ 개정사유

- 부패행위자의 투명하고 주기적 공개로 반부패 척결의지를 표명하고 잠재적 부패행위자의 경각심 제고에 따른 부패발생 예방 강화
- ※ 국민권익위원회 부패방지시책 1-3 관련

□ 주요골자

- 부패행위자 발생시 개인정보를 제외한 부패공직자 현황 공개
    - ▷ 부패행위로 인해 징계를 받은자의 개인정보를 제외한 부패공직자 현황을 내·외부 홈페이지에 공개하여야 한다.
- (임직원행동강령시행내규 제24조 ③항 신설)

□ 참고사항

- 제안근거 : 사규관리규정 제12조
- 예산조치 : 해당 없음
- 합 의 : 해당 없음
- 절 차 : 사규심의위원회 의결 → 이사장 결재
- 기 타 : 해당 없음

임직원 행동강령시행내규 개정(안)

임직원 행동강령시행내규를 다음과 같이 개정한다.

임직원 행동강령시행내규 제24조 ③항을 다음과 같이 신설한다.

부패행위로 인해 징계를 받은자의 개인정보를 제외한 부패공직자 현황을 내·외부 홈페이지에 공개하여야 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 내규는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(공개기준 적용례) 이 내규 시행 전에 공개사유가 발생한 사람에 대하여는 종전의 규정에 따른다.

신구조문 대비표

(임직원행동강령시행내규)

현 행	개 정(안)
<u><신 설></u>	<u>제24조(징계) ③</u> <u>부패행위로 인해 징계를 받은자의 개인정보를 제외한 부패공직자 현황을 내·외부 홈페이지에 공개하여야 한다.</u>
<u><신 설></u>	<u>부 칙</u> <u>제1조(시행일) 이 내규는 공포한 날부터 시행한다.</u> <u>제2조(공개기준 적용례) 이 내규 시행 전에 공개사유가 발생한 사람에 대하여는 종전의 규정에 따른다.</u>