

- ※ 본 자료는 기관 내부 인력운용계획으로 작성됨.
- 본 자료는 공공기관 인력운영을 위한 기초자료로 활용되며,
- 실제 인력규모는 유관기관 협의 등을 통해 변동될 수 있음.

(2023년~2027년) 중장기 인력운용계획

□ 정년퇴직 예정인원

(단위: 명)

구 분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
계	78	62	51	45	76
일반직	7	11	7	10	24
공무직 등	71	51	44	35	52

□ 인력수급을 위한 인력현황 분석

(2023. 12. 31.부 예상 / 단위: 명, %)

구 분	계	임원	일반직	공무직 등							
				소계	업무직	청원경찰	운영직	특수경력직	전문계약직	공무직	기간제
정 원	1,596	5	551	1,040	86	10	113	8	11	812	
현 원	1,511	5	519	987	82	10	82	7	5	696	105
비 율	100.0	0.3	34.4	65.3	5.4	0.7	5.4	0.5	0.3	46.1	6.9
증 감	△85	-	△32	△53	△4	-	△31	△1	△6	△11	

□ 중장기 인력운영계획(전망)

(단위: 명)

구 분	2024년			2025년			2026년			2027년		
	계	일반직	공무직등									
기초현원(A)	1,534	542	992	1,500	576	924	1,478	576	902	1,494	582	912
퇴직예상(B)	116	24	92	104	20	84	98	23	75	131	41	90
정년퇴직	62	11	51	51	7	44	45	10	35	76	24	52
중도퇴직	54	13	41	53	13	40	53	13	40	55	17	38
인력소요 증감(C)	△34	34	△68	△22	-	△22	16	6	10	93	154	△61
사업인수	38	34	4	-	-	-	59	6	53	178	154	24
정원조정	△72	-	△72	△22	-	△22	△43	-	△43	△85	-	△85
채용여력 (D=B+C)	82	58	24	82	20	62	114	29	85	224	195	29
채용계획(E)	82	58	24	82	20	62	114	29	85	201	172	29
일반	77	58	19	77	20	57	113	29	84	190	166	24
장애인	3	-	3	4	-	4	-	-	-	7	4	3
취업지원대상	2	-	2	1	-	1	1	-	1	4	2	2
기말현원 (F=A-B+E)	1,500	576	924	1,478	576	902	1,494	582	912	1,695	754	941

□ 일자리 창출 계획

미 선	고용 확대를 통한 지역사회 상생발전 선도			
비 전	일자리 창출 기여를 통한 사회 가치 실현			
경영환경	정부정책	경영여건		SWOT분석
전략목표	능력중심 우수인재 확보	인력운영 유연성 강화	미래지향 전문인력 양성	합리적인 평가제도 운영
실행과제	채용	배치	양성	평가
	<ul style="list-style-type: none"> ① 블라인드 기반 직무능력 중심의 우수인재 채용 ② 휴직 대체인력 등 채용방식 개선 	<ul style="list-style-type: none"> ③ 결원 발생 시 인력 운영범위 확대 ④ 사업부서 인력 수요·공급의 미스매칭 해소 	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 직무중심 인사관리 ⑥ 전문인력 양성을 위한 교육 지원제도 개편 	<ul style="list-style-type: none"> ⑦ 적극적 고용개선 조치 → 여성 관리자 확대 ⑧ 비전문 일부 분야 인소싱 → 아웃소싱