

2015년도 청렴교육 활성화 종합 계획

지속적인 청렴교육 실시로 청렴의식을 함양하여 윤리 경영의 실천 및 조직내 청렴문화 확산을 도모하기 위한 청렴교육 추진계획 보고임.

I. 추진배경

○ 임직원 행동강령 시행내규 제26조(교육)

【임직원 행동강령 시행내규 제26조】

- 제1항 이사장은 임직원에 대하여 이 강령의 준수를 위한 교육계획을 수립·시행하여야 한다.
- 제2항 제1항에 따른 교육은 매년 1회 이상(5시간) 실시하여야 하며, 공직애매주기별 청렴교육 이수 제도를 운영하여야 한다.
- 제3항 이사장은 행동강령 위반으로 징계를 받은 자에 대하여 청렴관련 교육과정 이수를 명 할 수 있다.

- 2015년도 공공기관 부패방지 시책평가 실시계획 통보
(국민권익위원회 청렴조사평가과-859 / 2015. 3. 31.)
- 2015년도 반부패 청렴정책 추진계획(감사실-1456 / 2015. 4. 21.)
- 2015년도 반부패 청렴시책 중 청렴교육 활성화 지표 이행
 - ▷ 부패방지 시책평가 평가지표(A-4-2 청렴교육 활성화)
 - ▷ 청렴업무 전담인력 및 교육, 고위공직자 청렴교육, 기관 특화 고위직 과정 개설·운영, 소속 교육훈련기관의 장기교육과장에 청렴교육 반영 비율
- 2015년(2014년 실적) 경영평가 지적사항 해소
 - ▷ 2015년(2014년 실적) 경영평가 지적사항 조치계획(창의성과팀-2808 / 2015.8.17.)
 - ▷ 윤리경영의 교육 전문성 강화 및 마인드 확립을 위한 교육지원

2015년(2014년 실적) 경영평가 지적사항

【리더십 / 고객 및 윤리경영 분야 지적사항】

- 윤리경영 전문자격증 획득을 위한 교육지원을 강화하고, 임직원에 대한 윤리교육의 의무화 방안을 마련할 필요가 있음.

II. 추진목표 및 방향

1. 추진목표



2. 추진방향

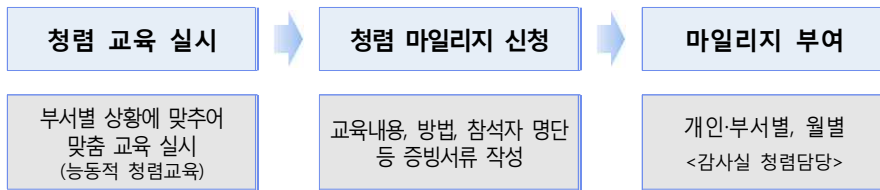
- 반부패·청렴 마인드 확립을 위한 연중 지속적 교육 실시
- 윤리경영을 위한 청렴교육 전문성 강화
- 임직원 행동강령 시행내규에 따라 교육 실시

부 서 별 자 체 교 육	○ 부서별 상황에 맞는 능동적인 자체 교육 지속 실시 ▷ 부서별 자체 강사를 활용한 교유 및 각종 사이버 청렴교육
외 부 기 관 위 탁 교 육	○ 청렴리더 육성을 위한 외부기관 위탁 교육 실시
사 이 버 교 육	○ 전 직원 사이버 청렴교육 필수 이행 : 연1회 ○ 자기주도형 온라인 청렴사이버 교육 실시
고 위 직 청 렴 교 육	○ 청렴문화 조성을 위한 고위직(임원) 교육 실시 : 연2시간이상 ▷ 2급 이상 간부교육 실시(3급이상 간부 자율 참여 유도)
기 타 청 렴 교 육	○ 공익신고자 보호제도 확산을 위한 교육 실시 ○ 청렴업무 전담 인력에 대한 청렴리더 육성 교육 실시 ○ 생애주기별 및 행동강령 위반 징계 대상자 청렴교육 실시

III. 세부추진전략

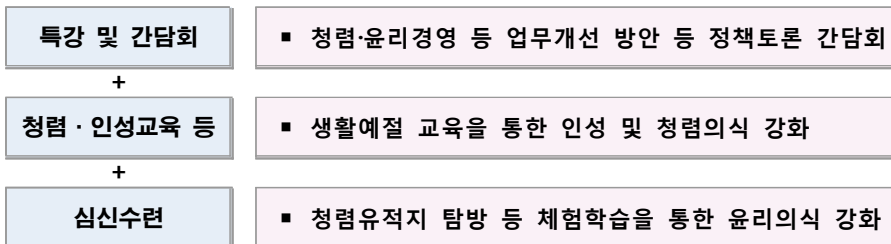
1. 부서별 자체 청렴교육

- 교육목적 : 부서별 상황에 맞춘 능동적 교육으로 청렴 공감대 형성
- 교육시기 : 매월 실시하는 “청렴의 날” 및 부서별 상황별
- 교육방법 : 각자의 지위에 맞는 수준별 맞춤형 청렴교육 이수를 위하여 부서별 자율적 시행
- 교육점수 : 자체교육 후 청렴마일리지 요청에 따른 점수 부여



2. 외부기관 위탁교육

- 교육목적 : 청렴한 조직 문화 확산 및 투명하고 깨끗한 공단 실현
- 교육시기 : 연중1회 이상
- 교육대상 : 부서별 청렴리더
 - ▷ 부서별 청렴리더 중심의 핵심리더 윤리강화 교육
- 주요내용 : 청렴교육, 예절교육 및 체험학습 등
- 청렴교육구성



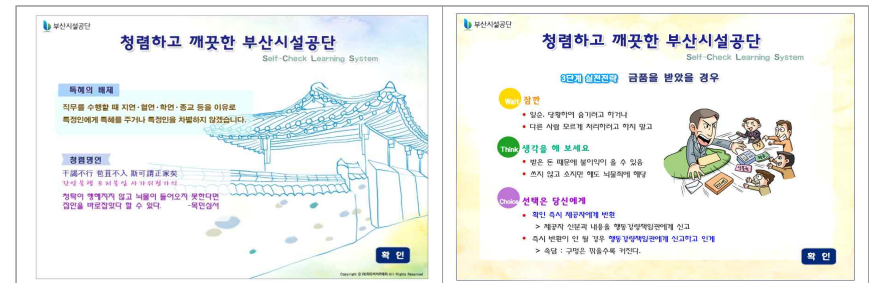
3. 전 직원 사이버교육

《 청렴 사이버 교육 》

- 교육목적 : 임직원의 청렴 소양 강화 및 반부패·청렴문화 정착
 - ▷ 근 거 : 임직원 행동강령 시행내규 제26조
- 교육대상 : 전 직원(임원 포함) ➡ 연1회 5시간 이상 의무교육
- 교육방법 : 국민권익위원회 청렴교육 프로그램 활용
 - ▷ 권익위 청렴연수원 사이버교육센터 청렴교육 프로그램 활용
 - 청렴연수원 코스웨어 연계 별도 회원가입 없이 공단 사이버연수원에서 학습
- 교육이수기준 : 교육운영 기관인 권익위 청렴연수원 기준 적용
- 교육 이수자 청렴마일리지 부여 및 상시학습 교육이수시간 인정

《 자기주도형 청렴학습시스템 온라인 교육 》

- 교육목적 : 지속적인 청렴 교육으로 반부패·청렴마인드 강화
 - ▷ 근 거 : 임직원 행동강령 시행내규 제26조
- 교육대상 : 전 직원(임원 포함)
- 교육방법 : 자기주도형 청렴학습시스템 계약 프로그램 이용
 - ▷ 전자결재 시스템 로그인 시 자기주도형 청렴학습시스템 확인을 하여야 시스템에 접속 가능토록 하여 전직원 청렴교육 의무화 추진
- 월별 교육이수 내역 통계자료 확인 및 부서별 통보
 - ▷ 월별 교육이수 통계자료 확인 후 기준 성적 이상 청렴마일리지 부여
- 프로그램 구성내용



4. 고위 간부직원 청렴교육

- 교육목적 : 간부 스스로 청렴리더 마인드 확립으로 능동적이고, 주도적 청렴 실천으로 조직전체에 청렴문화 확산 유도
 - ▷ 근거 : 부패방지 시책평가 평가지표(A-4-2 청렴교육 활성화)
- 교육대상 : 간부직원(단장급 이상) ☞ 임원 필수
 - ▷ 중간관리자(3급 이상) 자발적 교육 참여 유도

5. 공익신고자 보호제도 교육

- 교육목적 : 공익침해행위 사전예방 및 공익신고자 보호제도의 안정적 정착 유도
 - ▷ 부패방지 시책평가 평가지표(A-5-2 공익신고자 활성화 및 신고자 보호)
- 교육대상 : 부서별 청렴리더 및 신규직원
- 교육방법 : 내부 청렴 강사 활용한 집합교육 및 청렴의 날 운영시 부서별 자체 교육 병행 실시

6. 청렴업무 전담인력 청렴교육

- 교육배경 : 청렴업무 전담인력 교육으로 청렴리더 육성
 - ▷ 근거 : 부패방지 시책평가 평가지표(A-4-2 청렴교육 활성화)
- 교육대상 : 감사실 청렴업무 담당
- 교육방법 : 감사교육원 및 청렴연수원 집합교육 및 청렴 워크숍 참석 등 권익위 주관 교육 적극 동참

7. 공직생애주기별 및 행동강령 위반 징계 대상자 청렴교육

- 교육배경 : 행동강령 위반 방지를 위한 적극적 교육
 - ▷ 근거 : 임직원 행동강령 시행내규 제26조, 부패방지 시책평가 평가지표(A-5-1 행동강령 위반방지 제도화)
- 교육대상 : 공직생애 전환기 및 행동강령 위반 징계 대상자
- 교육방법 : 감사교육원 및 청렴연수원 집합교육 및 사이버 교육

IV. 세부추진실적

- 연중 청렴교육 추진실적

구분	교육명	대상	교육방법	시기	진행상황	비고
사이버 온라인	사이버 교육	전직원	공단 사이버연수원	7월중	완료	청렴 연수원
	권익위 사이버 교육	전직원	권익위 청렴연수원 개인별 신청	수시	진행중	청렴 연수원
	청렴자기주도형 학습	전직원	전자결재시스템 접속시	연중	진행중	단가계약
집 교 합 육	부서별 자체교육	부서별 전원	자체 강사 활용	수시	진행중	-
	고위직 청렴교육	임원	외부강사 교육	9월중	완료	부산시 연계교육
	공익신고자 보호교육	해당직원	내부강사 교육 부서별 자체교육	9월중	예정	집합 및 자체교육
	청렴 전담인력 교육	해당직원	청렴기관	수시	진행중	-
	공직생애주기별 청렴교육	임용,승진 등	내부강사, 사이버 등	수시	예정	-
	행동강령 위반 징계대상자 청렴교육	해당직원	청렴기관	수시	진행중	집합 및 사이버교육
	청렴워크숍	부서별 청렴리더	위탁교육기관 활용 1박2일 집합교육	7월중	완료	경북영주
참 여 교 육						

V. 행정사항

- 전 부서 청렴교육 적극 동참을 위한 홍보 및 교육 독려
- 교육 예정 및 진행중인 교육 관리 철저
- 청렴교육 이수에 따른 청렴마일리지 등재 : 감사실
- 청렴 교육 이수자 교육이수시간 등재 : 총무인사팀