

문서번호	감사실-3858
보존기간	5년
결재일자	2015.10.14
공개여부	공 개

실장		이사장		
		10/14		
정영조		박호국		
협 조	운영본부장			김영수
	시설본부장			정영노
	경영본부장			강진철
	창의성과팀장			박인호
	총무인사팀장			김상호
	재무회계팀장			이정남
	담당자	성주연		

청렴^한세상

- 청렴한 조직문화 확산을 위한 -

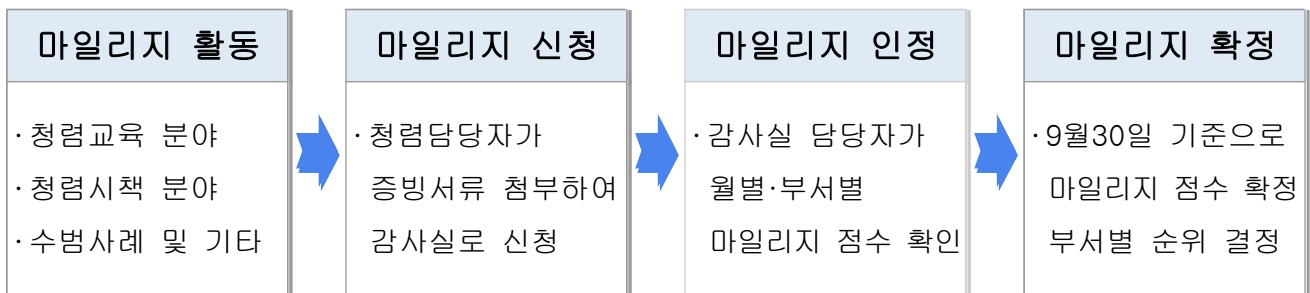
2015년 청렴마일리지 운영결과 보고

2015년 청렴마일리지 운영결과 보고

직원들의 청렴에 대한 관심도 제고 및 능동적 참여 유도로 청렴한 조직문화 조성을 위해 실시한 청렴마일리지 운영 결과 보고임.

I. 운영개요

- 기 간 : 2014. 10. 1. ~ 2015. 9. 30.
- 대 상 : 일반직 및 업무직 직원(28개 실·팀·사업소)
- 운영내용 : 청렴활동 실적에 따라 마일리지 부여
- 운영방법 : 가·감점항목 점수를 개인별 마일리지 적립
 - ▷ 적립항목 : 총26개 항목(가점 16, 감점 10) 세부지표 : 붙임 참조
- 인센티브 : 올해의 청렴공단인 및 적립우수자 선정 포상
- 마일리지 운영 체계도



- 마일리지 부여방법 : 부서별 신청주의 원칙

청렴마일리지 제도 도입

- 도입근거 : 국민권익위원회 반부패·청렴정책 추진지침(2010. 1.)
- 제도 도입 및 시범운영 : 2012. 10. 1. ~ 12. 31.(3개월)

Ⅱ. 운영결과

□ 마일리지 적립 우수부서 및 우수직원

○ 우수부서 ▷ 항목별 연내 인정 한계점수 반영으로 전년대비 평균점수 하락

순위	2015년 우수부서		2014년 우수부서	
	부 서	평균점수	부 서	평균점수
1	교량운영팀	86.6	교량시설파트	103.41
2	교량시설팀	74.4	교량운영파트	95.88
3	공원기획팀	65.3	장사운영파트	93.73
4	중부지하도상가사업소	63.9	추모공원사업소	87.42
5	자갈치시장사업소	61.5	자갈치시장사업소	85.93

○ 우수직원 ▷ 항목별 연내 인정 한계점수 반영으로 전년대비 평균점수 하락

순 위	2015년 우수직원				2014년 우수직원			
	부 서	직 급	성 명	점수	부 서	직 급	성 명	점수
1	교량운영팀	전산4급	○○○	128	터널관리파트	기계4급	○○○	141
2	중부지하도상가	업무6급	○○○	119	교량운영파트	전산4급	○○○	137
3	교량운영팀	업무7급	○○○	95	교량시설파트	토목5급	○○○	134
4	공원기획팀	전기5급	○○○	90	장사운영파트	장례지도6급	○○○	130
5	남부지하도상가	행정6급	○○○	88	추모공원사업소	업무(사무)6급	○○○	122
6	추모공원사업소	업무(사무)6급	○○○	87	터널관리파트	업무(전기)7급	○○○	119

□ 부서별 마일리지 평가결과 ※ 부서명 가나다라순 정렬

가등급(1~3등)	나등급(4~9등)	다등급(10~19등)	라등급(20~25등)	마등급(26~28등)
공원기획팀 교량시설팀 교량운영팀	남부지하도상가사업소 문화행정팀 자갈치시장사업소 중부지하도상가사업소 추모공원사업소 감사실	교량기전팀 도로환경팀 문화사업팀 시민공원시설팀 어린이대공원사업소 장사운영팀 주차관리팀 중앙공원사업소 창의성과팀 태종대유원지사업소	경영기획팀 금강공원사업소 도시시설팀 시민공원관리팀 재무회계팀 터널관리팀	총무인사팀 장사관리팀 한마음스포츠센터사업소

Ⅲ. 세부 운영 실적

□ 분야별 운영 실적(총괄)

- 분야별 세부실적 분석결과 청렴교육 및 수범사례 및 기타분야에 마일리지 점수가 치우쳐 적립되어 있음.
- 연내 인정 한계점수가 있음에도 불구하고 다양한 교육 및 참신한 홍보실적과 청렴 사례가 다수 나타남.

분 야	점 수	백분율(%)	그래프
청 렬 시 책	1,286	10.1%	분야별 운영 실적(총괄) 행동강령 0.8% 기타분야 19.4% 청렴시책 10.1% 청렴교육 71.3%
청 렬 교 육	9,087	71.3%	
수범사례 및 기타	2,476	19.4%	
행 동 강 령	△110	△0.8%	
합 계	12,739		

□ 분야별 세부 운영 실적

○ 청렴시책 분야

- ▷ 부서별 다양한 자율적 제도개선 과제 제출 및 성실한 부패영향평가 실시 등 전직원들의 관심도가 상당히 높아지고 있는 것으로 나타났으며,
- ▷ 2015년 청렴윤리경영 대상 수상을 통한 언론 홍보, 외부기관에서 실시하는 청렴경진대회에 입상을 통한 청렴한 공단 이미지 제고 및 많은 직원들이 다양한 작품으로 경진대회에 참여 등 활발한 청렴 활동이 이루어짐.

분 야	점 수	백분율(%)	그래프
자율적제도개선	120	9.3%	청렴시책분야 자율적제도개선 9.3% 경진대회출품 87.6% 청렴언론보도 3.1%
경 진 대 회 출 품	1,126	87.6%	
청 렬 언 론 보 도	40	3.1%	
합 계	1,286		

○ 청렴교육 분야

- ▶ 사이버교육 연2회 인정 및 자체교육 월1회 인정에도 불구하고 다수의 직원들이 다양한 청렴교육을 이수하여 조직내 청렴문화 정착에 큰 역할을 하고 있으며,
- ▶ 부서별 청렴의 날을 통한 청렴 활동 및 각종 행사 등을 통한 청렴교육이 자연스럽게 이루어지고 있음.

분 야	점 수	백분율(%)	그래프
청 령 교 육 이 수	5,999	66.0%	청렴교육분야 청렴교육이수 66% 청렴의날 운영 12.9% SCLS확인 14.8% 청렴회의참석 6.3% 청렴회의참석 6.3%
청 령 회 의 참 석	574	6.3%	
S C L S 확 인	1,342	14.8%	
청 령 의 날 운 영	1,172	12.9%	
합 계	9,087		

○ 수범사례 및 기타분야

- ▶ 전년대비 공단 Clean BISCO 활동에 많은 직원들의 참여로 다양한 정보의 공유를 이루었고,
- ▶ 부서별 청렴관련 홍보가 다양하게 이루어졌으며, 기타 청렴 활동 또한 크게 증가하면서, 다양성과 실적 두가지 모두 눈에 띄게 증가한 것으로 나타남.

분 야	점 수	백분율(%)	그래프
감사,감찰수범사례	90	3.6%	수범사례 및 기타분야 청렴홍보 등 기타 67.5% Clean BISCO활동 28.1% 청렴포상실적 0.8% 감사,감찰수범사례 3.6% 청렴홍보 등 기타 67.5%
청 령 포 상 실 적	20	0.8%	
Clean BISCO활동	695	28.1%	
청렴홍보 등 기타	1,671	67.5%	
합 계	2,476		

○ 행동강령 분야

- ▶ 공익신고에 대한 지속적 교육으로 행동강령 위반행위 신고 접수건도 발생
- ▶ 각종 비위행위에 따른 징계 등 처분에 따른 강력한 후속 조치로 마일리지 감점제 시행으로 정확한 페널티 부여

IV. 운영결과 분석

□ 분석 결과

- 청렴마일리지 제도 안정적 정착으로 전직원들의 활발한 참여 및 조직의 청렴문화 확산에 기여하고 있으며,
- 부서별 다양한 청렴활동 실시로 조직내 활용 가능한 좋은 청렴 정책이 다수 발굴 되어 자연스러운 공유가 이루어지고 있음.
- 「Clean BISCO 공모전」 또한 전년대비 많은 직원들이 다양한 작품을 출품하여 청렴에 대한 관심도 증가로 보여짐.
 - ▷ 2014년 11개 부서 참여(총102개 작품) ⇒ 2015년 24개 부서 참여(총390작품)
- 마일리지 제도 시행기간중 마지막 월에 실적이 치우쳐 발생되어 연중 고르게 실적이 나타날 수 있도록 조정이 필요
- 전년대비 부서별 순위가 10단계 이상 하락한 부서 및 경영본부의 경우 전반적 성적 부진으로 지속적인 관심이 요구됨.

□ 개선 방향

- 부서별 마일리지의 점수 차이가 많이 발생하여, 우수부서와 하위 부서의 성적을 평준화 시킬수 있는 방안 모색이 필요
 - ▷ 2015년 청렴활동 우수사례 및 자료 공개를 통한 공유 유도
- 가·감점 기준은 세분화하여 현실화 시키고, 등재 방법 및 단계는 단순하게 조정, 실적은 연중 고르게 분포 할수 있도록 개선
 - ▷ 가·감점 배점기준 세분화 및 월별 인정점수 한도 설정 등
 - 청렴정책실무반 회의시 의견 수렴을 거쳐 조정
 - ▷ 등재 방법 등 단순화 : 청렴 우수기관 벤치마킹을 통한 자료 수집 후 반영
- 현재, 일반직 및 업무직에 국한하여 실시하는 마일리지 제도를 정원외 인력까지 참여시킬수 있는 새로운 개선 방안이 요구됨.
 - ▷ 마일리지 적립 방법을 개인별에서 부서별 적립으로 변경하여 정원외 인력의 성적까지 흡수하여 동참 할 수 있도록 조정

V. 포상 계획

□ 우수직원 포상

- 2015년 올해의 청렴 공단인(최고득점자)
 - ▷ 대 상 자 : 교량운영팀 전산4급 ○○○(총 획득 점수 : 128점)
 - ▷ 포상내용 : 이사장 표창 및 포상금 500천원(전통시장상품권 지급)
- 2015년 청렴마일리지 적립 우수자
 - ▷ 대 상 자 : 중부지하도상가사업소 업무6급 ○○○, 교량운영팀 업무7급 ○○○, 공원기획팀 전기5급 ○○○, 남부지하도상가사업소 행정6급 ○○○, 추모공원사업소 업무6급 ○○○
 - ▷ 포상내용 : 포상금 각 100천원(전통시장상품권 지급)

□ 예산 사항

- 소요예산 : 1,000천원
- 예산과목 : 대행사업비, 포상금(청렴직원 인센티브포상금)

VI. 행정 사항

- 부서별 마일리지 적립실적 2015년 청렴시책 평가지표 반영
- 2016년도 청렴마일리지 운영계획 수립시 개선사항 적극 반영
- 이사장 표창 및 포상금 지급 의뢰 : 총무인사팀, 재무회계팀
- 개선방향에 따른 청렴마일리지 제도 시스템 수정 : 창의성과팀
- 마일리지 우수자는 청렴우수인으로 청렴성적표 발송 : 감사실
 - ▷ 국민권익위원회 청렴조사평가과-859(2015. 3. 31.) 청렴알리미제도 운영관련