

부산시설공단 공무직 공개경쟁채용 공고(변경)

『행복하고 안전한 도시공간을 만드는 시민의 기업』 부산시설공단과 함께할 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021. 3. 15.

부산시설공단 인사위원회위원장

1. 채용예정 직급 및 인원 등

□ 채용분야 및 직종

채용구분	채용직급	채용직렬	채용인원		
			계	일반	취업지원 대상자
신입	소 계		73명	66명	7명
	공무직	시설관리	11명	11명	-
		도로청소	17명	17명	-
		청 소	37명	32명	5명
		경 비	8명	6명	2명

※ 채용직렬 간 중복지원은 불가합니다.

- "취업지원대상자 전형"은 해당 요건을 갖춘 자 간의 경쟁으로,
"일반전형"에도 응시할 수 있으나, 중복지원은 불가합니다.

※ 채용직렬에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, "취업지원대상자" 전형 최종합격자가 채용인원에 미달하는 경우(미응시 포함) "일반" 전형 동일직렬에서 추가 채용할 수 있습니다.

※ 취업지원대상자의 경우, 보훈청에 대상여부를 반드시 확인하시기 바라며,
취업지원 대상자 증명서를 제출하여야 합니다.

※ "공무직"이란 공단 규정에 따라 정년(만60세)이 보장된 직원을 말합니다.

※ 채용분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 급여형태: 시급제

* 2020년 기준(성과급, 가족수당, 연차수당 제외) / 임용부서에 따라 달라질 수 있음

○ 시설관리: 연 평균 33,147천원

○ 도로청소: 연 평균 32,319천원 * 정규직 전환 직종

○ 청 소: 연 평균 29,011천원 * 정규직 전환 직종

○ 경 비: 연 평균 28,711천원 * 정규직 전환 직종

2. 응시자격 요건

□ 공통 응시자격 요건

○ 다음 ①, ② 중 하나를 충족하여야 하며, 주민등록표를 기준으로 함

① 공고일 전일 현재 부산광역시 거주자(주민등록 기준)

※ 최종합격자 발표일까지 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

② 공고일 전일까지 부산광역시 거주기간이 총 3년 이상인 자(주민등록 기준)

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고 사실증명으로 거주한 사실을 증명함

○ 연 령: 채용연도 말일 기준 다음의 요건을 충족하는 자

- 시설관리, 도로청소: 만 60세 미만인 자 ▷ 1962.1.1. 이후 출생자

- 청소, 경비: 만 50세 이상 만 60세 미만인 자 ▷ 1962.1.1.부터 1971.12.31.까지 출생자

* 준고령자 친화직종 적용

○ 학력·성별: 제한없음

○ 병 역: 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 근무조건

- 임용일로부터 3개월간 수습 임용되며, 수습평가에 따라 정식 임용 여부 결정

* 근무평가, 근무태도 불량, 부정채용 등에 따라 임용취소 가능

- 현행 근무형태에 의거 근무가 가능해야 하며, 주·야간 등 교대근무 및 초과근로가 가능한 자 * 하단의 현행 근무형태 참조

구 분	시설관리	도로청소	청 소	경 비
터널지소	3조2교대	3조2교대	-	-
번 영 로	-	전일제	-	-
광안대로	전일제	전일제	-	-
방재(관제)센터	전일제 또는 4조2교대 또는 3조2교대	-	-	-
지하도상가		-	주6일(7시간/일)	3조2교대 (감시단속근로)
부산시민공원 (송상현광장 포함)	-	-	2교대	
중앙공원	-	-	전일제	

* 위의 근무형태는 임용 시 배치부서와 무관하며, 지원자 참고용 자료임

* 근무지 및 인력에 따라 근무형태 변동될 수 있으며, 인사발령에 따름

- 공단 인사규정 제14조의 규정에 의한 결격사유가 없는 자
- 공무원 채용 신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자

☞ **공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호 선고가 확정된 사람
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
8. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 사람
9. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
10. 채용 관련 비위행위로 면직된 자 중 5년이 경과하지 아니한 사람

□ **채용분야별 응시자격 요건(모두 충족하여야 함)**

채용분야		직 종	채용 인원	자격요건
계			73	
시설관리 (일반)		공무직	11	○ 시설관리 업무가 가능한 자
도로청소 (일반)			17	○ 운전면허 1종 보통 이상 소지자이면서 ○ 임용 즉시 운전이 가능한 자
청소	일반		32	○ 주·야간 교대근무 및 주말근무 등이 가능한 자이며 ○ 공원·지하도상가·영락공원 등지에서 화장실 청소 등 청소에 관한 제반 업무 수행이 가능한 자
	취업지원 대상		5	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 ○ 청소(일반) 자격요건 모두를 충족하는 자
경비	일반		6	○ 「경비업법」에 의거 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 주·야간 교대근무가 가능한 자 ○ 감시단속적 근로자에 동의하는 자
	취업지원 대상		2	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 ○ 경비(일반) 자격요건 모두를 충족하는 자

- * 2개 이상 분야의 복수 지원 불가하며, 복수 지원 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- * 근무지별 근무형태가 다양하므로 공통응시자격의 근무형태를 참고하여 지원하시기 바랍니다.

3. 전형절차 및 방법

□ 전형절차

필기시험	체력검정	면접시험	최종전형
채용예정인원의 4배수 ※ 인성검사는 면접 시 참고자료로 활용	합격/불합격 판정	채용 예정인원 선발 * 서류심사 병행	적격여부 심의 등

※ 전형단계별 불합격자는 다음 전형단계에 응시할 수 없음

□ 필기시험 * 지원자 전원 필기시험 응시기회 부여

○ 시험과목

과 목	내 용	문항 및 시간
NCS 직업기초능력평가	의사소통, 대인관계, 조직이해, 직업윤리	50문항/60분 * 기존) 40문항
인성검사	직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본적인 인성	167문항/40분

- 합격자 결정: 만점의 40% 이상 득점자 중 가산점을 합산한 점수가 만점의 60% 이상인 자 중 고득점자순(동점자의 경우 모두 합격처리)

※ 인성검사 결과는 면접시험 참고용으로 활용

- 합격인원: 채용예정인원의 4배수

□ 체력검정

- 대 상: 필기시험 합격자 전원
- 평가기준: 업무수행에 필요한 기본적인 체력 및 건강상태 등
- 시험방법 및 합격기준 * 종목별 1회만 실시

구분	시험방법			
	시설관리, 도로청소		청소, 경비	
	남자	여자	남자	여자
20kg(여자 10kg) 모래주머니 들고 50m 달리기	40초	50초	50초	60초
윗몸일으키기(1분)	30회	15회	20회	10회

※ 측정기록 인정기준

- 모래주머니 들고 달리기: 출발 신호와 함께 모래주머니를 어깨에 걸치고 두 발이 모두 통과된 때를 기록으로 인정

- 윗몸일으키기: 머리 뒤로 각지를 낀 상태로 팔꿈치가 무릎에 닿아야 1회로 인정

○ 합격자 결정: 두 종목 모두 합격기준 통과 시 합격

※ 한 종목 이상 합격기준 미달 또는 미응시 시 불합격 처리 ▷ 면접응시 불가

□ 면접시험(블라인드 면접)

- 면접대상: 필기시험 합격자 중 체력검정 통과자
- 심사항목: 직무적합도, 조직적합도, 전문능력, 조직이해능력, 직업윤리 등 5개 항목, 각 항목별 20점, 총점 100점 만점
- 면접시험 가산점: 취업지원대상자
- 과락기준: 면접위원 산술평균 70점 미만(소수점 셋째 자리 이하 절사)

□ 가산점

구 분	가산대상	가산비율	비고
취업지원 대상자	○ 다음 법률에 의한 취업지원대상자 - 독립유공자 예우에 관한 법률 - 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 - 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 - 고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률	관련법이 정하는 바에 의함	필기시험 면접시험
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인	필기시험의 각 과목별 만점의 3%	필기시험
북한이탈주민	· 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 따른 북한이탈주민		
다문화가족	· 다문화가족지원법에 따른 다문화가족 구성원		

- ※ 가산점은 필기시험 만점의 40% 이상 득점자에게 적용함(취업지원대상자는 관련법에 의함)
- ※ 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 가산은 가산항목간 중복 적용하지 않음
- ※ 취업지원대상자의 가산점은 관련법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산함
- ※ 가점 합격률 상한제(직렬별 채용예정인원의 30%) 적용함
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 본인이 국가보훈처에 확인하여야 함
- ※ 모든 가산대상은 원서접수 마감일까지 유효하게 등록되어야 함

□ 최종합격자 결정

- 최종 면접시험 면접위원별 점수 산술평균 후 고득점자 순으로 결정
- ※ 동점자 발생 시 취업지원대상, 면접심사 항목 중 직무적합도 고득점, 필기시험 고득점, 청년의무고용 대상자 순으로 합격처리

□ 신체검사 및 결격사유 조회 등

○ 대 상: 최종합격자

○ 조 회: 관련기관에 신체검사 및 결격사유 등 확인

※ 신체검사 불합격 판정을 받은 자 또는 공단 인사규정 제14조에 의한 결격사유에 해당되는 자는 임용될 수 없으며, 응시자격요건 미충족 등 서류검증 결과 부적격 시에도 임용될 수 없습니다.

□ 임용방법

○ 임용후보자 등록을 거쳐, 인력수급 상황에 맞추어 성적순위에 의하여 순차 임용(합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년)

○ 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생, 3개월 이내 자진퇴사 또는 근무성적 불량 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 예비합격자 추가 임용 가능

□ 예비합격자 운영

○ 인원: 최종합격자를 제외한 차순위자 중 다음과 같음

- 채용예정인원 10명 이하: 5명

- 채용예정인원 10명 초과: 채용예정인원의 1배수

* 동점자 발생 시 최종합격자의 동점자 처리방식 준용

□ 필기시험 합격자 제출서류

○ 제출일자 및 장소: 면접시험일 / 면접시험장

구 분	내 용	비 고
주민등록초본 (1부)	· 필기시험 합격자 발표일 이후 발행 및 주소 변동사항 포함 · 남자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 안 되는 경우 병적증명서 제출)	공 통
군복무확인서 (1부)	· 소속부대장 발행 및 전역예정일이 기재된 군복무확인서	현역복무자
취업지원 대상자 증명서(1부)	· 필기시험 합격자 발표일 이후 국가보훈처 발행 증명서	해당자
장애인 증명서(1부)	· 필기전형 합격자 발표일 이후 발행한 증명서 * 중증장애인의 경우 중증장애인 확인서 함께 제출	해당자
북한이탈주민(1부)	· 필기전형 합격자 발표일 이후 발행한 북한이탈주민확인서	해당자
다문화가족(1부)	· 필기전형 합격자 발표일 이후 발행한 가족관계증명서 또는 기본증명서 또는 혼인관계증명서 중 하나	해당자
자격증 사본(1부)	· 입사지원서 상 기재된 자격증 사본 제출 ※ 서류제출 시 원본 지참	해당자
경력증명서(1부)	· 입사지원서상 경력사항 확인 ※ 담당업무는 상세히 기술 · 관련 경력 입증을 위한 증빙자료*	해당자

※ 경력 입증을 위한 증빙자료 ▷ ①, ② 모두 제출

① 경력확인증명서 ▷ 업무내용이 필히 기재되어 있어야 함

② 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 중 하나 이상

- 경력확인용: 가입이력에 회사명칭 및 가입기간이 명시됨
- 국민연금공단/건강보험공단/근로복지공단 지사에서 신청
(국민연금공단/건강보험공단/고용보험 홈페이지 참조)

* ①, ② 모두 제출하여야 경력으로 인정되며, ①, ② 중 하나만 제출할 경우 경력으로 인정되지 않음

※ 폐업회사의 경우 “폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(세무서 방문발급)” 제출

○ 경력의 범위

- 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함
(불명확할 경우 불인정될 수 있으며, 경력증명서와 경력입증을 위한 서류를 함께 제출하여야 경력으로 인정됨에 유의) * 경력 입증 위한 증빙자료 참조
- 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 채용예정 직무분야에서 활동한 경력이 있는 경우에는 해당기간의 전부 또는 일부를 채용자격기준에 해당하는 경력에 포함될 수 있음
- ☞ 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력의 일부를 인정함 (예) 4년간 주20시간 근무한 경우: $4년 \times (20시간 \div 40시간) = 2년$ 인정)
- 시험공고일 기준으로 6개월 이내 발행한 경력증명 서류를 제출한 경우에만 경력으로 인정됨
- 응시자격요건의 경력 산정은 최종시험일(면접시험일) 기준

※ 폐업회사의 경우 “폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(세무서 방문발급)” 제출

○ 필기시험 합격자가 증빙서류를 제출하지 않을 경우 또는 입사지원서의 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우 및 입사지원서에 가산점 및 자격요건을 허위기재하는 경우 등은 불합격 처리

※ 임용 후 상기의 사항을 포함한 채용비리사항 확인 시 즉시 합격(임용) 취소

4. 시험일정 및 입사지원서 접수안내

□ 시험일정 ▷ 공고기간: 2021. 3. 15.(월) ~ 4. 5.(월)

응시원서 접수기간	시험구분	장소 등 공고	시험일자	합격자 발표
2021. 3. 29.(월) ~ 2021. 4. 5.(월) 18:00	필기시험	2021. 4. 14.(수)	2021. 4. 17.(토)	2021. 4. 21.(수)
	체력검정	2021. 4. 21.(수)	2021. 4. 24.(토)	2021. 4. 26.(월)
	면접시험	2021. 4. 26.(월)	2021. 4. 28.(수)~ 4. 30.(금)	2021. 5. 6.(목)

※ 각 단계별 시험장소 등 공고내용은 공단 채용사이트를 통해 개인별 확인

※ 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험 실시 7일전까지 채용홈페이지를 통해 공고합니다.

※ 면접의 경우 면접 대상인원에 따라 일정이 다소 변동될 수 있습니다.

□ 입사지원서 접수안내

○ 접수기간: 2021. 3. 29.(월) ~ 2021. 4. 5.(월) 18:00

○ 접 수 처: 부산시설공단 채용홈페이지(<http://bisco-recruit.kr>)

○ 접수방법: 채용홈페이지에서 인터넷 접수만 가능

- 접수시작일부터 채용홈페이지를 통해 지원서 작성 및 접수가 가능합니다.
- 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
- 입사지원서 수정 및 삭제는 접수마감일(2021. 4. 5.) 16:00까지만 가능합니다.
- 입사지원서 제출 후 최종 지원여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.

○ 작성방법: 접수기간 중 채용홈페이지에서 처리 단계별로 안내

※ 접수관련 문의사항은 채용 홈페이지(Q&A)를 이용하시기 바랍니다.

○ 사진등록

- 필기시험, 체력검정, 면접시험 응시 시 본인확인을 위한 용도로 증명사진을 등록하여야 하며, 사진 등 개인정보 제공에 대해 동의하지 않을 시 필기시험 등 채용전형에 응시가 불가할 수 있습니다.
- 사진파일은 최근 3개월 이내에 얼굴을 정면으로 촬영한 사진으로 본인 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진은 등록할 수 없습니다.

5. 기타사항

- 응시희망자는 지역제한 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.

※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시, 출신학교(출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail), 가족관계 등 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.

- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 허위사실 기재, 연락불능, 시험에 관한 규정 위반 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

※ 자격사항 기재 시 직무와 관련된 국가기술 및 국가전문자격만 기재할 수 있습니다.

“블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며 (특히 경력사항), 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 채용단계별 해당분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 취업 지원대상자 전형 최종합격자가 채용인원에 미달하는 경우 일반전형 동일 직렬에서 추가채용할 수 있습니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐 공단의 인력수급 상황에 맞추어 성적순으로 순차적으로 임용하며(합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년), 최종합격자 중에서 임용 등록을 포기하거나 공무원채용신체검사규정에 의한 신체검사 불합격 또는 공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유 해당 또는 3개월 이내 자진퇴사 또는 수습기간 근무성적 불량 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자의 지위는 최종합격자 발표일로부터 3개월간 유효하며, 예비합격자는 채용예정인원 10명 이하 시 5명, 채용예정인원 10명 초과 시 채용예정인원의 1배수를 최종합격자를 제외한 차순위자 중에서 선정합니다.

※ 예비합격자의 임용 시 지원서에 등록된 휴대전화 연락처로 통보하며, 3회 연락에도 연락 불가 시 임용포기로 간주됨을 유의하시기 바랍니다.

- 채용관련 인사 청탁 등 채용비리 또는 기타 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조 제5항에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며(다만, 채용홈페이지 또는

전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 우리공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음), 천재지변이나 그 밖에 우리공단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(붙임양식 1)를 작성하여 우리공단 팩스(051-851-7501) 또는 이메일(bisco@bisco.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되니 유념하시기 바랍니다.
- 우리공단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 채용서류 반환의 청구기간(최종 합격자 발표일로부터 3개월)까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(붙임양식 2)를 작성하여 "bisco@bisco.or.kr"로 제출바랍니다. 단, 이의신청 처리 예외사유에 해당하는 경우 답변하지 않을 수 있습니다.

이의신청 처리 예외사유

1. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관 등) 등 타 법령에 저촉되는 경우
3. 기타 상기 사유에 준하는 경우

- 기타 문의사항은 채용홈페이지(<http://bisco-recruit.kr>)를 통해 문의하시기 바랍니다.